



Ikšķiles novada pašvaldība

Peldu iela 22, Ikšķīle, Ikšķīles nov., LV 5052, reģ.Nr.90000013714, tālr.65030202, fakss 65055457, e-pasts:dome@ikskile.lv

Ikšķīlē

APSTIPRINĀTS

ar Ikšķīles novada pašvaldības domes
2016.gada 28. decembra lēmumu Nr. 10
(prot. Nr.15)

(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 30.05.2017. domes lēmumu Nr.10 ; prot.Nr. 6)

(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 28.03.2018. domes lēmumu Nr.5 ; prot.Nr. 4)

Ikšķīles novada pašvaldības iekšējie noteikumi Nr. 6/2016

„Kārtība, kādā organizējami izglītojamo nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā Ikšķīles novadā”

*Izdoti saskaņā ar likuma “Par pašvaldībām”
15.panta pirmās daļas 10.punktu un
41.panta pirmās daļas 2.punktu*

I. Vispārīgie noteikumi

1. Šie noteikumi (turpmāk tekstā – noteikumi) nosaka kārtību, kādā organizējami izglītojamo nodarbinātības pasākumi (turpmāk tekstā – nodarbinātības pasākumi) vasaras brīvlaikā, laika periodā no 1.jūnija līdz 31.augustam Ikšķīles novada teritorijā.
2. Noteikumos lietotie termini:
 - 2.1. izglītojamais – persona vecumā no 13 līdz 20 gadiem, kura apgūst izglītības programmu Ikšķīles novada vispārējās izglītības iestādē vai profesionālās izglītības iestādē, vai kuras dzīvesvieta deklarēta Ikšķīles novadā, un kura apgūst izglītības programmu cita novada vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādē;
 - 2.2. Pašvaldība – Ikšķīles novada pašvaldība, kas veic nodarbinātības pasākumu organizēšanu, finansēšanu vai līdzfinansēšanu;
 - 2.3. Pašvaldības iestāde – Pašvaldības struktūrvienība vai iestāde, kas nodrošina izglītojamo nodarbinātību;
 - 2.4. Uzņēmums – darba devējs (Ikšķīles novada teritorijā reģistrēts komersants, biedrība u.c.), kas noslēdz darba līgumu ar izglītojamo un, ja, izsludināta pieteikšanās, arī ar Nodarbinātības valsts aģentūru (turpmāk tekstā – NVA) par 15 līdz 20 gadus vecu izglītojamo nodarbināšanu vasaras brīvlaikā atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajai kārtībai;

2.5.darba vadītājs – Pašvaldības vai Uzņēmuma norīkota persona, kas izglītojamajam ierāda veicamo darbu, uzrauga un kontrolē darba kvalitāti, nodrošina darba aizsardzības prasību ievērošanu, veic izglītojamā darba laika uzskaiti.

3. Nodarbinātības pasākumu mērķis ir radīt izglītojamajiem iespēju apgūt darba pieredzi, pamatprasmes un iemaņas, kā arī prasmes CV (*Curriculum Vitae*) un motivācijas vēstules sagatavošanā un sevis prezentēšanā darba devējam.

II. Pašvaldības pienākumi nodarbinātības pasākumu organizēšanā

4. Pašvaldība nodarbinātības pasākumu organizēšanai vasaras brīvlaikā izveido komisiju (turpmāk tekstā – Komisija) ne mazāk kā 5 locekļu sastāvā, iekļaujot komisijas sastāvā personāla vadītāju vai speciālistu, darba aizsardzības speciālistu, jaunatnes lietu jomas speciālistu un citus speciālistus saskaņā ar izpilddirektora rīkojumu.

(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 2018. gada 28. marta lēmumu Nr. 5; prot.Nr.4)

5. Komisija:

- 5.1. sagatavo informāciju un aicinājumu Uzņēmumiem piedalīties nodarbinātības pasākumos izglītojamo vasaras brīvlaikā un publicē to Pašvaldības mājaslapā www.ikskile.lv un/vai informatīvajā izdevumā “Ikšķiles Vēstis”;

- 5.2. sagatavo informāciju par iespējamajām darba vietām un pieteikšanās kārtību izglītojamajiem dalībai nodarbinātības pasākumos, un publicē to Pašvaldības mājaslapā www.ikskile.lv un www.ikjauniesi.lv un/vai informatīvajā izdevumā “Ikšķiles Vēstis”;

(2018. gada 28. marta domes lēmuma Nr. 5; (prot. Nr. 4) redakcijā

- 5.3. izvērtē saņemtos Uzņēmumu pieteikumus un, saskaņā ar budžetā paredzētajiem līdzekļiem, apstiprina līdzfinansējamo darba vietu skaitu;

- 5.4.izvērtē saņemtos izglītojamo pieteikumus darbam Pašvaldības iestādēs;

(2018. gada 28. marta domes lēmuma Nr. 5; (prot. Nr. 4) redakcijā

- 5.5.nepieciešamības gadījumā organizē individuālās pārrunas ar izglītojamajiem;

- 5.6. organizē un kontrolē finansēšanas līgumu noslēgšanu un izpildi starp Uzņēmumu un Pašvaldību.

III.Izglītojamo dokumentu iesniegšanas un atlases kārtība

6. Pašvaldība izvērtē izglītojamā pieteikumu dalībai nodarbinātības pasākumos, ja tā izsludinātajā pieteikšanās laikā ir saņēmusi izglītojamā aizpildītu un parakstītu pieteikumu un CV (*Curriculum Vitae*), norādot vēlamo mēnesi un darbu, kuru izglītojamais vēlas veikt, saskaņā ar piedāvātajām darba vietām.

7. Saņemtos pieteikumus izvērtē Komisija, prioritārā secībā ņemot vērā:

- 7.1. izglītojamā vecumu;

- 7.2. darba pieredzes trūkumu;

CV (*Curriculum Vitae*).

(2018. gada 28. marta domes lēmuma Nr. 5; (prot. Nr. 4) redakcijā

8. Pieteikums tiek atzīts par neatbilstošu šādos gadījumos:
 - 8.1. pieteikums un atbilstošie dokumenti saņemti vēlāk par izsludināto pieteikšanās termiņu;
 - 8.2. norādītajā darba uzsākšanas dienā izglītojamais vēl nebūs sasniedzis 13 gadu vecumu;
 - 8.3. izglītojamais nav deklarēts Ikšķiles novadā un neapgūst izglītības programmu Ikšķiles novada vispārējās izglītības iestādē vai profesionālās izglītības iestādē;
 - 8.4. izglītojamais ir deklarēts Ikšķiles novadā, bet neapgūst izglītības programmu nevienā vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādē;
 - 8.5. ja izglītojamais iepriekšējā gadā ir piedalījies nodarbinātības pasākumos, un no darba vadītāja ir saņemtas sliktas atsauksmes par izglītojamā veikto darbu.

(2018. gada 28. marta domes lēmuma Nr. 5; (prot. Nr. 4) redakcijā

9. Ar izglītojamo vecumā no 15 līdz 20 gadiem, kurš pieteicies darbam Uzņēmuma piedāvātā darba vietā, nepieciešamības gadījumā Uzņēmuma pārstāvis var organizēt pārrunas (interviju). Par pārrunu laiku un vietu izglītojamais tiek informēts vismaz 5 (piecas) darba dienas iepriekš, nosūtot informāciju uz pieteikumā norādīto e-pastu vai sazinoties pa tālruni.

(2018. gada 28. marta domes lēmuma Nr. 5; (prot. Nr. 4) redakcijā

10. Izglītojamie, kuri tiek apstiprināti nodarbinātības pasākumu veikšanai, tiek informēti par to 10 (desmit) darba dienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas, bet ne vēlāk kā līdz 1.maijam, nosūtot informāciju uz pieteikumā norādīto e-pasta adresi vai sazinoties pa tālruni. Vienlaicīgi Pašvaldība informē izglītojamo, ka pēc apstiprinājuma saņemšanas izglītojamajam līdz 15.maijam ir jāierodas Pašvaldībā pēc norīkojuma uz obligāto veselības pārbaudi.
11. Ja ar izglītojamo 5 (piecu) dienu laikā nav bijis iespējams sazināties pa pieteikumā norādīto tālruni vai e-pastu, lai informētu par dalību nodarbinātības pasākumos vai vienotos par pārrunu laiku, vai izglītojamais nav ieradies uz pārrunām bez attaisnojoša iemesla, izglītojamais kārtējā gadā tiek izslēgts no nodarbinātības pasākumiem, un vieta tiek piedāvāta nākamajam kandidātam.

IV.Nodarbinātības pasākumu finansēšanas un organizēšanas kārtība 13 līdz 14 gadus veciem izglītojamajiem

12. Nodarbinātības pasākumus izglītojamajiem vecumā no 13 līdz 14 gadiem pilnā apmērā organizē, finansē, un kontrolē Pašvaldība katra gada Pašvaldības budžetā plānoto līdzekļu ietvaros.
13. Pašvaldības finansējumā iekļautas visas ar nodarbinātības pasākumu saistītās izmaksas, tai skaitā darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas

(turpmāk tekstā – VSAOI), darba samaksa izglītojamajam un darba vadītājam, apdrošināšana pret nelaiemes gadījumiem darba laikā izglītojamajam.

14. Izglītojamo vecumā no 13 līdz 14 gadiem darba laiks ir četras stundas dienā.
15. Atlīdzība izglītojamajiem tiek aprēķināta par faktiski nostrādāto laiku, stundas likmi nosakot ne mazāku kā valstī noteikto minimumu.

V. Nodarbinātības pasākumu finansēšanas un organizēšanas kārtība

15 līdz 20 gadus veciem izglītojamajiem

16. Nodarbinātības pasākumus izglītojamajiem vecumā no 15 līdz 20 gadiem, kuri apstiprināti darbam Pašvaldības iestādēs, organizē, finansē, un kontrolē Pašvaldība katra gada pašvaldības budžetā plānoto līdzekļu ietvaros.
17. Pašvaldības finansējumā iekļautas visas ar nodarbinātības pasākumu saistītās izmaksas, tai skaitā VSAOI, darba samaksa izglītojamajam un darba vadītājam, apdrošināšana pret nelaiemes gadījumiem darba laikā izglītojamajam.
18. Ja attiecīgajā gadā Pašvaldība ir noslēgusi līgumu ar NVA par dalību pasākumā „Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs”, normatīvajos aktos noteiktajā apmērā izglītojamā un darba vadītāja darba alga tiek līdzfinansēta no valsts piešķirtajiem līdzekļiem.
19. Nodarbinātības pasākumus izglītojamajiem vecumā no 15 līdz 20 gadiem, kuri pieteikušies darbam Uzņēmumos, finansē no Uzņēmuma un Pašvaldības līdzekļiem šādā kārtībā:
 - 19.1. Uzņēmumam, kurš ir pieteicies NVA līdzfinansējumam pasākuma “Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs” ietvaros un noslēdzis līgumu ar NVA par minēto nodarbinātības pasākumu īstenošanu, Pašvaldība sedz par izglītojamo samaksātās darba devēja VSAOI, bet Pašvaldības līdzfinansējuma summa nav lielāka kā darba devēja VSAOI summa no valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas.”

(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 30.05.2017. domes lēmumu Nr.10 ; prot.Nr. 6)
 - 19.2. ja Uzņēmums nav noslēdzis līgumu ar NVA, Pašvaldība budžetā plānoto līdzekļu ietvaros var lemt par līdzfinansējuma piešķiršanu Uzņēmumam izglītojamo nodarbinātības izdevumu segšanai, bet līdzfinansējuma summa nav lielāka kā darba devēja VSAOI summa no valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas;
 - 19.3. Pašvaldība 19.1. un 19.2.apakšpunktā noteikto finansējumu izmaksā, ja Uzņēmums noslēdzis līgumu ar Pašvaldību. Minētais līgums noslēdzams ne

vēlāk kā 10 (desmit) darba dienas pirms izglītojamo nodarbinātības pasākumu īstenošanas uzsākšanas;

- 19.4. ja pieteikto līdzfinansējamo darba vietu skaits Uzņēmumos ir lielāks, nekā paredzēts Pašvaldības kārtējā gada budžetā, Komisija izvērtē pieteikumus saskaņā ar NVA noteiktajiem kritērijiem: atalgojums lielāks nekā minimālā noteiktā likme, apmaksātas pusdienas, transporta izdevumi, tiek finansēti citi izdevumi, vai piedāvāti papildus bonusi.
20. Izglītojamo vecumā no 15 līdz 20 gadiem darba laiks Pašvaldības iestādēs ir četras stundas dienā, Uzņēmumos – četras, septiņas vai astoņas stundas dienā, saskaņā ar normatīvajos aktos noteiktajiem ierobežojumiem nepilngadīgu personu nodarbināšanā un Uzņēmuma iesniegto pieteikumu par nodarbinātības pasākumu īstenošanu.
21. Atlīdzība izglītojamajiem Pašvaldības iestādēs tiek aprēķināta par faktiski nostrādāto laiku, stundas likmi nosakot ne mazāku kā valstī noteikto minimumu.

Domes priekšsēdētājs

I. Trapiņš